

**PENGUKURAN KINERJA ESELON III BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KLATEN TAHUN 2022**

1 SEKRETARIS

NO.	PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN	TARGET	REALISASI KINERJA PADA TRIWULAN				REALISASI CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	TINGKAT CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022
				I	II	III	IV		
	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Persentase terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	100%	18%				18%	17,7%
1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pembayaran gaji, tunjangan ASN dan penyelesaian laporan keuangan tepat waktu	100%	18,50%				18,5%	18,5%
2	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah tepat waktu	100%	19,95%				20,0%	20,0%
3	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah tepat waktu	100%	0,00%				0,0%	0,0%
4	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah tepat waktu	100%	26,00%				26,0%	26,0%
5	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpelihara	100%	24,21%				24,2%	24,2%

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	TARGET	REALISASI KEUANGAN PADA TRIWULAN				REALISASI CAPAIAN KEUANGAN TA. 2022	TINGKAT REALISASI KEUANGAN TH 2022
				I	II	III	IV		
I	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	6.046.843.362	100%	770.223.183				770.223.183	13%
1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.349.843.362	100%	674.747.033				674.747.033	13%
2	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	350.000.000	100%	71.218.150				71.218.150	20%
3	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	165.000.000	100%	0				-	0%
4	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	10.000.000	100%	-				-	0%
5	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	172.000.000	100%	24.258.000				24.258.000	14%

2 KEPALA BIDANG KINERJA , DISIPLIN, PENGHARGAAN DAN KESEJAHTERAAN

NO.	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN	TARGET	REALISASI KINERJA PADA TRIWULAN				REALISASI CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	TINGKAT CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022
				I	II	III	IV		
I	Program Kepegawaian Daerah	Persentase Kinerja ASN bernilai baik	90%	0,00%				0%	0%
		Persentase Kasus kepegawaian yang terselesaikan	90%	18,00%				18%	20%
1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Sasaran Kerja Pegawai yang di nilai dan di evaluasi	90%	0,00%				0%	0%
2		Persentase Kasus Pelanggaran disiplin dan perceraian yang terselesaikan	90%	18,00%				18%	20%

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	TARGET	REALISASI KEUANGAN PADA TRIWULAN				REALISASI CAPAIAN KEUANGAN TA. 2022	TINGKAT REALISASI KEUANGAN TH 2022
				I	II	III	IV		
I	Program Kepegawaian Daerah	180.000.000	100%	11.660.000				11.660.000	6,48%
1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	180.000.000	100%	11.660.000				11.660.000	6,48%

3 KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, INFORMASI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

NO.	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN	TARGET	REALISASI KINERJA PADA TRIWULAN				REALISASI CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	TINGKAT CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022
				I	II	III	IV		
I	Program Kepegawaian Daerah	Persentase Kualifikasi Calon ASN sesuai formasi	80%	0%				0%	0%
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase terpenuhinya Calon ASN yang sesuai Formasi	80%	0%				0%	0%
		Persentase ASN yang pensiun tepat waktu	100%	27%				27%	27%
		Persentase Data ASN yang terkelola dengan baik	94%	96%				96%	102%
II	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang meningkat Kompetensinya	80%	46,55%				46,55%	58,19%
1	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang mengikuti Bintek/ Diklat Teknis	70%	40,91%				40,91%	58,44%
2	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang mengikuti Diklat Jabatan	76%	52,18%				52,18%	68,66%

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	TARGET	REALISASI KEUANGAN PADA TRIWULAN				REALISASI CAPAIAN KEUANGAN TA. 2022	TINGKAT REALISASI KEUANGAN TH 2022
				I	II	III	IV		
I	Program Kepegawaian Daerah	965.668.000	100%	28.245.000				28.245.000	2,92%
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	965.668.000	100%	28.245.000				28.245.000	2,92%
II	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	3.922.960.000	100%	491.464.900				491.464.900	12,53%
1	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	400.000.000	100%	8.444.600				8.444.600	2,11%
2	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	3.522.960.000	100%	483.020.300				483.020.300	13,71%

4 KEPALA BIDANG MUTASI

NO.	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN	TARGET	REALISASI KINERJA PADA TRIWULAN				REALISASI CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	TINGKAT CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022
				I	II	III	IV		
I	Program Kepegawaian Daerah	Persentase Mutasi Pegawai Sesuai Kebutuhan Perangkat Daerah	75%	25%				25%	33%
1	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Persentase ASN yang ditempatkan sesuai Kualifikasi dan kompetensinya	75%	25%				25%	33%
		Persentase Kenaikan Pangkat ASN yang terselesaikan tepat waktu	95%	38%				38%	40%
2	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang telah mengikuti Uji Kompetensi Jabatan	80%	41,67%				42%	52%
		Persentase Tugas Belajar, Ijin Belajar, Surat Keterangan Belajar dan Ijin penggunaan Gelar ASN yang terselesaikan	100%	12%				12%	12%

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	TARGET	REALISASI KEUANGAN PADA TRIWULAN				REALISASI CAPAIAN KEUANGAN TA. 2022	TINGKAT REALISASI KEUANGAN TH 2022
				I	II	III	IV		
I	Program Kepegawaian Daerah	960.700.000	100%	51.684.457				51.684.457	5%
1	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	452.300.000	100%	46.359.457				46.359.457	10%
2	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	508.400.000	100%	5.325.000				5.325.000	1%



 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
 DAN PENGANGGARAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN KLATEN
 Sekretaris
SLAMET, SH., S.Pi
 NIP. 196211991031006